

Innhold

Styret i Ferncliff Holding AS har vedtatt denne Menneskerettighetspolicyen og vi forventer at alle selskaper tilknyttet Ferncliff Holding konsern opererer i overensstemmelse med denne policyen.

Ferncliff Holding Konsern - Menneskerettighetspolicy

Vår forpliktelse

Vi er forpliktet til å respektere, og vil bidra og promotere overholdelse av menneskerettigheter som et grunnlag for hvordan vi driver vår virksomhet.

Respekt, promotering og støtte til overholdelse av menneskerettighetene er fundamentalt i hvordan alle selskaper i Ferncliff Holding konsernet driver deres virksomhet. Ved å respektere menneskerettighetene skal vi:

- ikke krenke andres menneskerettigheter
- adressere negative påvirkning på menneskerettigheter
- implementere tiltak for å forebygge, redusere og rette opp slik påvirkning

Ferncliff Holding konsern er forpliktet til å drive sin virksomhet med respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter som beskrevet i Den internasjonale menneskerettighetsloven (International Bill of Human Rights) og ILO konvensjonen om fundamentale prinsipper og rettigheter ved arbeid (International Labor Organization Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work).

Vi er forpliktet til OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). Vi vil etterleve nasjonal norsk lovgivning knyttet til menneskerettigheter, inkludert Åpenhetsloven, og relevant nasjonal lovgivning i de landene vi opererer.

Vår forretningsadferd er avhengig av åpenhet, ærlighet og ansvarlighet samtidig som vi opprettholder menneskerettighetene. Vi vil stå ansvarlig overfor våre interessenter i vår forpliktelse, tilnærming, vurdering og arbeid for å sikre overholdelse av menneskerettigheter i alle aspekter av vår virksomhet. Selv i tilfeller der vi ikke oppfyller våre fastsatte standarder, vil vi opprettholde åpenhet og ansvarlighet. Når våre forretningsaktiviteter er direkte knyttet til negative menneskerettighetskonsekvenser, prioriterer vi å gå i dialog med interessenter for å håndtere situasjonen effektivt.

Hvis du har informasjon om menneskerettighetsbrudd eller har bekymringer om at menneskerettigheter ikke blir respektert gjennom hele vår virksomhet, oppfordrer vi deg til å varsle ledelsen i Ferncliff, CFO - (espen@ferncliff.no) eller konsernregnskapssjef - (tore.jakob@ferncliff.no) eller bruke noen av varslingskanalene i våre investeringer.

Vår tilnærming

Denne policyen er forankret og operasjonalisert gjennom styringsstrukturen i Ferncliff Holding konsern. Styret i Ferncliff er ansvarlig for å sikre at styringsstrukturen gjør oss i stand til å opprettholde våre menneskerettighetsforpliktelser og policy. Styret vurderer årlig konsernets arbeid knyttet til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vårt ansvar

Konsernet vil gjennomføre due diligence-prosedyrer knyttet til menneskerettigheter og aktsomhetsvurderingen knyttet til menneskerettighetsrisikoer i samsvar med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper, OECDs due diligence-veiledning for ansvarlig forretningsatferd og FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter. Due diligence-prosessen for menneskerettigheter omfatter:

1. innlemme respekt for menneskerettigheter i selskapets policyer og styringssystemer.
2. gjennomføre grundige due diligence prosesser for å identifisere faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter som oppstår gjennom selskapets forretningsaktiviteter, produkter, tjenester, leverandørkjede eller forretningspartnere.
3. gjennomføre tiltak for å stanse, forhindre eller redusere identifiserte menneskerettighetsrisikoer.
4. initiere kontakt og samarbeide med relevante interessenter.
5. overvåke gjennomføringen og resultatene av tiltakene som blir tatt.
6. kommunisere hvordan selskapet håndterer de identifiserte konsekvensen og legge til rette for passende utbedring når det er nødvendig.

Due diligence-prosessen knyttet til overholdelse av menneskerettigheter er en dynamisk og pågående prosess som utføres regelmessig og står i forhold til størrelse på virksomheten, type virksomhet og hvor virksomheten drives, samt alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negative konsekvenser på menneskerettigheter som følge av selskapets virksomhet.